

**Автономная некоммерческая организация профессионального образования  
«МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ГУМАНИТАРНО-СОЦИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

**ОТЧЕТ  
О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ  
ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ)  
ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
АНО ПО «МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ГУМАНИТАРНО –  
СОЦИАЛЬНОЙ КОЛЛЕДЖ»  
(приложение к отчету по результатам самообследования  
основных направлений деятельности за 2022г.)**

Специалист по учебно-методической  
работе (мониторинг, оценка и управление  
качеством) Арсенина И.А.

Красково

В 2022 учебном году в АНО ПО «Московский областной гуманитарно – социальный колледж» проводилось ежегодное анкетирование работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц по вопросам удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (выпускников) Колледжа направленное на выявление уровня их компетентности, личностно-деловых и профессионально важных качеств.

Исследование удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников проводят большинство образовательных организаций, в его основе лежит метод опроса путем анкетирования с использованием открытых, полуоткрытых и закрытых вопросов.

В целом анкеты образовательных организаций сходны по содержанию и отличаются лишь по детальности изучения рассматриваемой тематики и соответственно количеству вопросов.

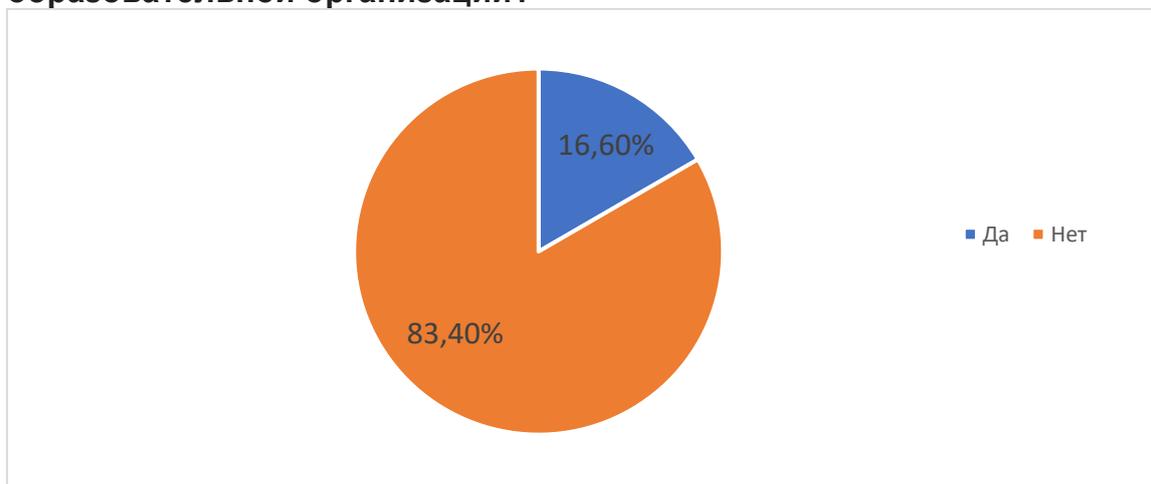
В нашей анкете представлено 23 вопроса.

В анкетировании приняло участие такие организации как: Межрайонная ИФНС России №17 по Московской области, ООО «Академия-БАЗИС», МОУ «Гимназия №5», МОУ «Красковская средняя общеобразовательная школа №55», Управление по обеспечению деятельности мировых судей Московской области, судебный участок 118, СПАО «РЕСО – ГАРАНТИЯ».

**Выпускники каких специальностей трудоустроены в Вашей организации (на предприятии):**

40.02.01 Право и организация социального обеспечения; 40.02.03 Право и судебное администрирование; 38.02.02 Страхование дело по отраслям; 38.02.06 Финансы; 09.02.07 Информационные системы и программирование; 44.02.02 Преподавание в начальных классах.

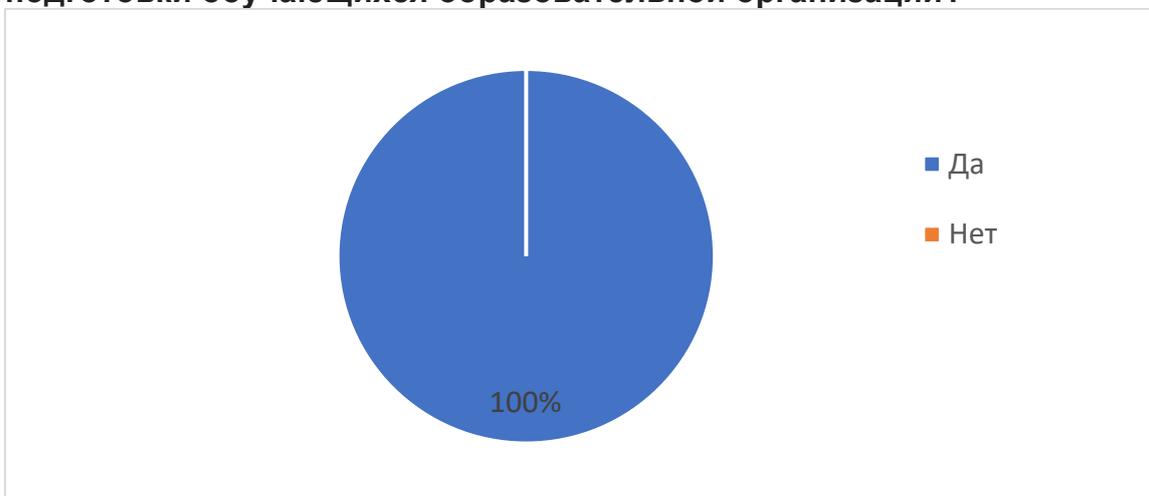
**Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?**



Анализируя результаты респондентов, представляющих организации-работодателей относительно участия представителей данных организаций (предприятий) в деятельности государственных экзаменационных комиссий.

Получены следующие данные: 16,6% опрошенных респондентов ответили- да и 83,4% опрошенных – нет.

**Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?**



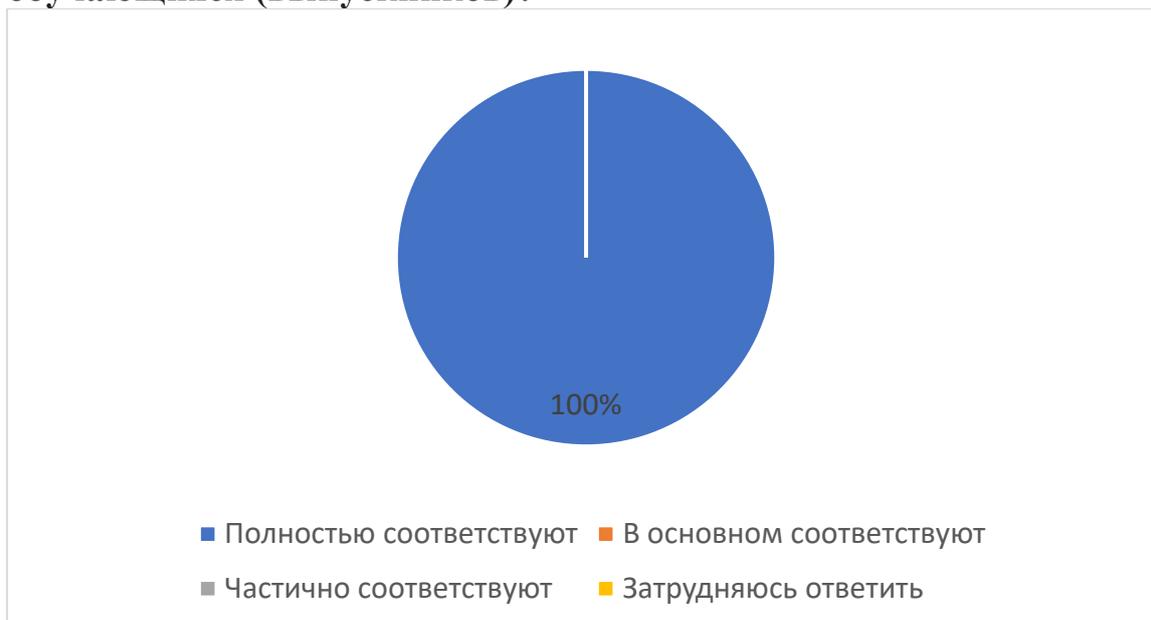
На вопрос об участии организации (предприятия) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации, все опрошенные ответили - да (100%).

**Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?**



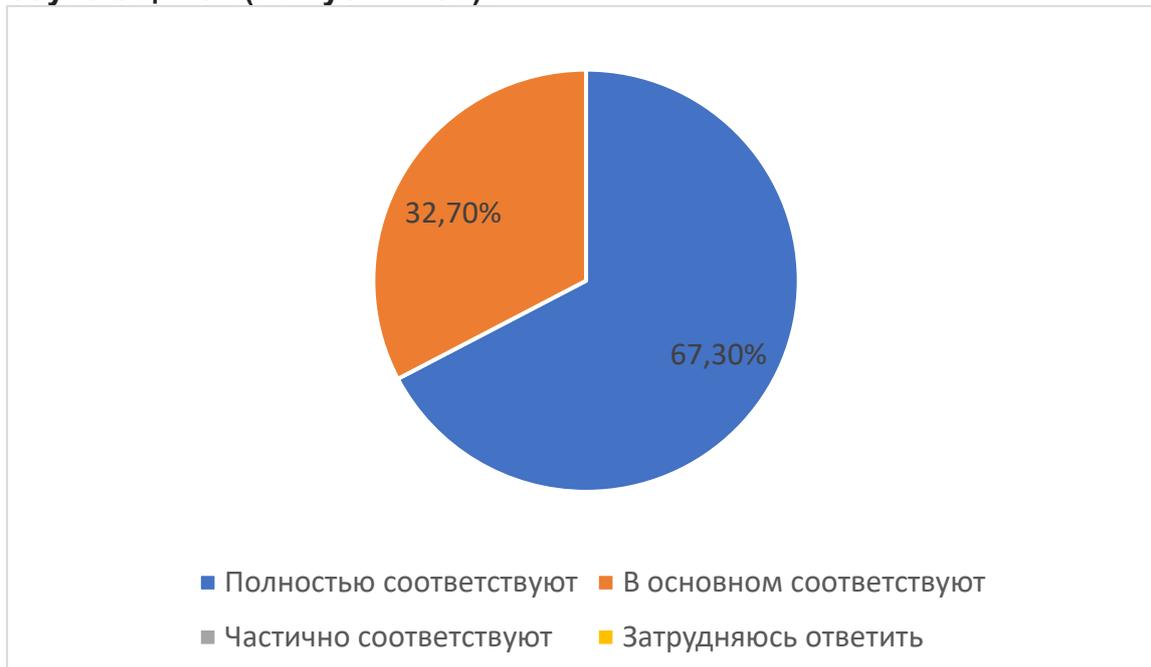
65,6% работодателей считают, что компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам (при наличии) и 34,4% в основном соответствуют.

**Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?**



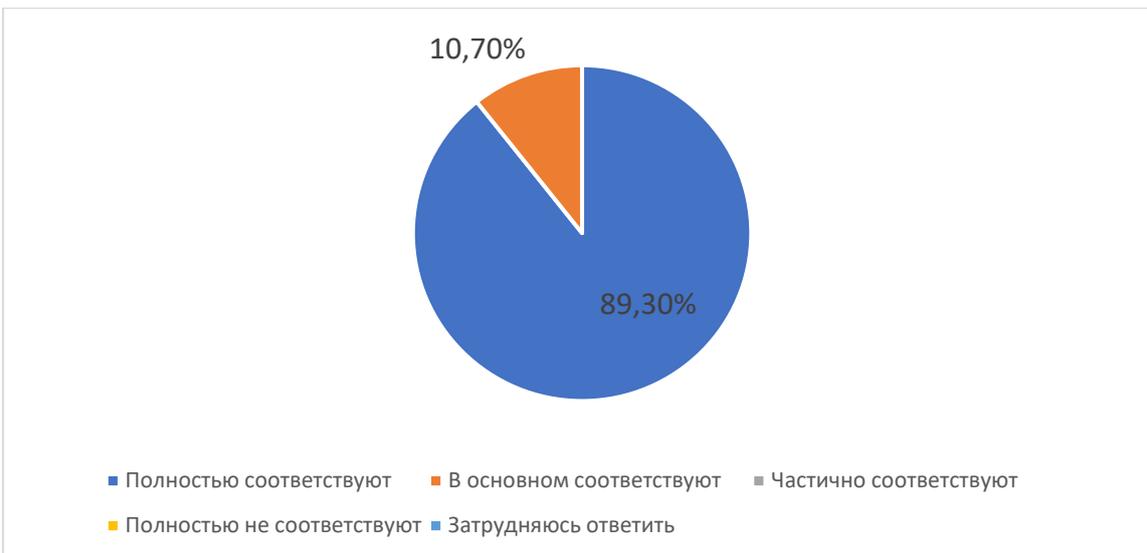
Как видно на диаграмме, работодатели полностью удовлетворены (100%) уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников).

**Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?**



Как видно на диаграмме, 67,3% работодателей полностью и 32,7% в основном удовлетворены практической подготовкой обучающихся (выпускников). Эти данные демонстрируют высокий уровень удовлетворенности обучающихся (выпускников) работодателями.

**Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?**



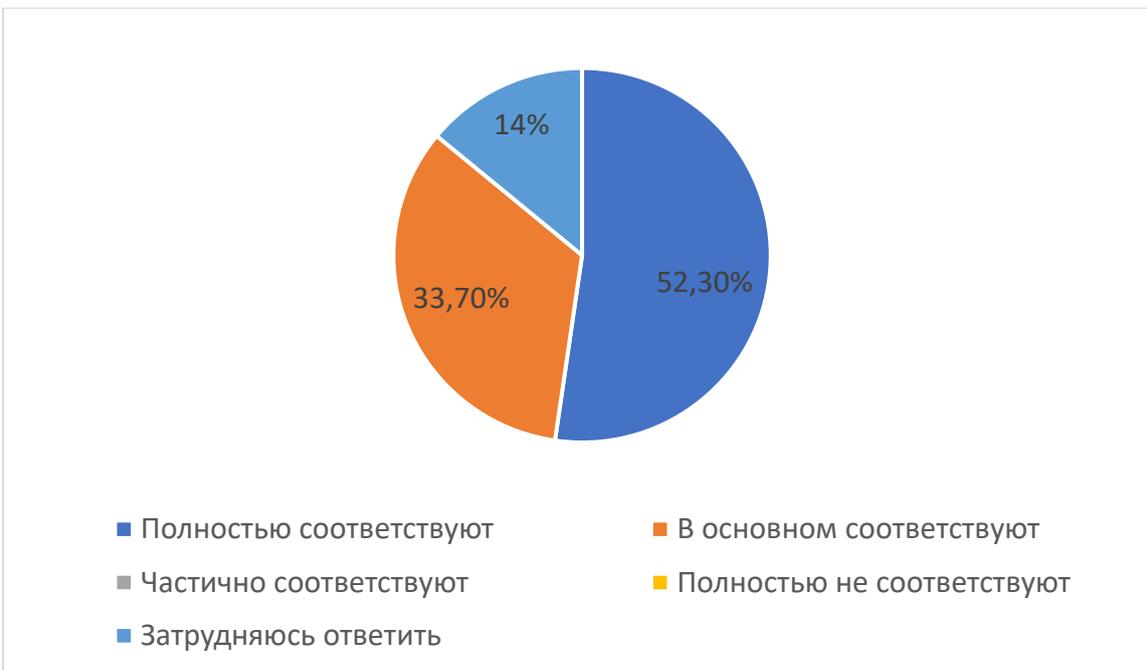
89,3% опрошенных работодателей полностью и 10,7% опрошенных работодателей в основном удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся.

**Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?**



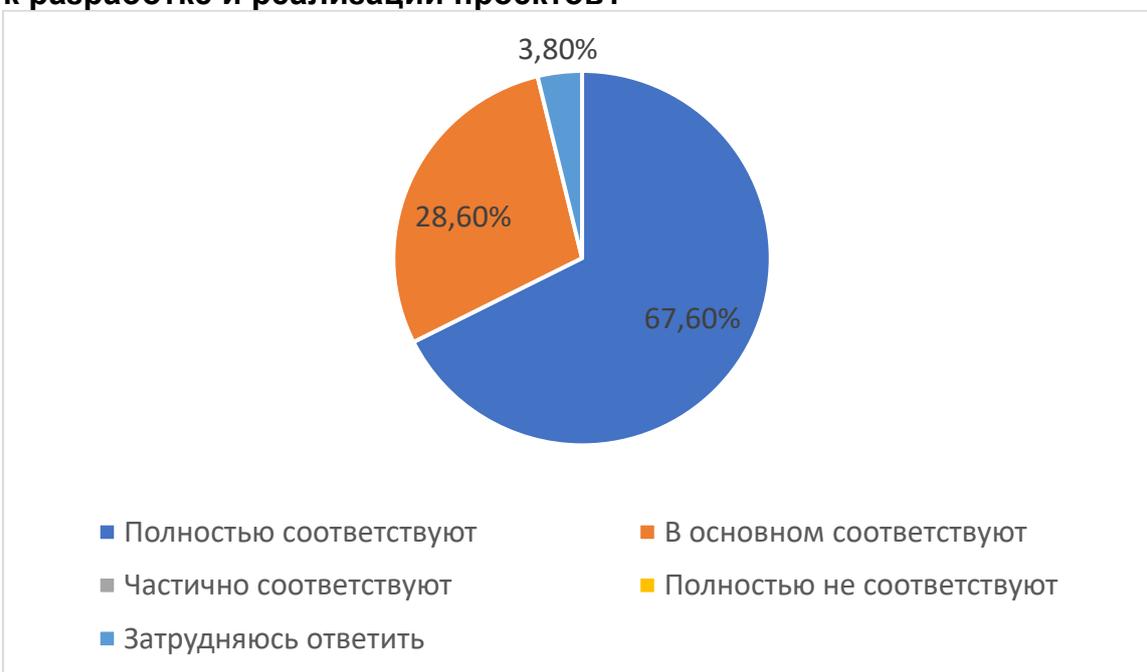
Анализ мнения работодателей позволил выявить следующее: 70,9% респондентов ответили о полном соответствии, 23,6% в основном удовлетворены и 5,5% затруднились с ответом.

**Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к системному и критическому мышлению?**



На поставленный вопрос, ответы были распределены следующим образом: 52,3% респондентов ответили о полном соответствии, 33,7% в основном соответствуют и 14% затруднились с ответом.

**Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к разработке и реализации проектов?**



На диаграмме видно, что 67,6% опрошенных ответили – в основном соответствуют и 28,6% респондентов – полностью соответствуют и 3,8% затруднились с ответом.

**Насколько Вы удовлетворены способностью обучающихся (выпускников) к самоорганизации и саморазвитию?**

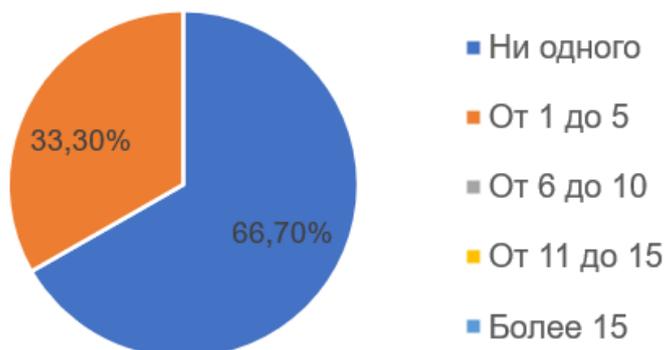


49,8% опрошенных полностью удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к самоорганизации и саморазвитию, в основном удовлетворены 14,8% опрошенных и 35,4% -затруднились с ответом.

**Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?**

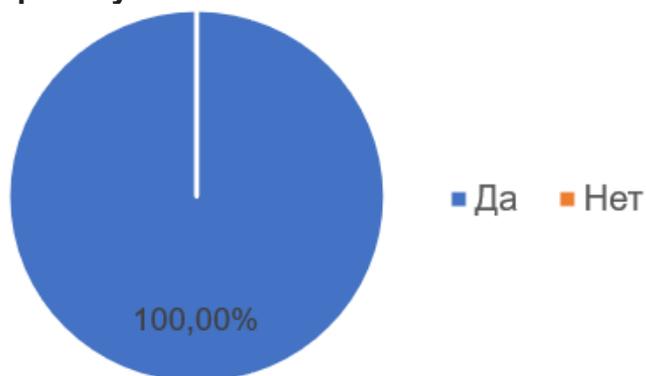
Структурно данный вопрос имеет полузакрытый вид и предполагает от респондентов свои варианты ответов. В своих ответах респонденты указали следующие: проявление интереса к работе; готовность брать на себя ответственность; умение работать в коллективе; умение работать в команде, группе; проявление интереса к работе; готовность брать на себя ответственность; умение учиться, осваивать новое; умение находить решение в нестандартных ситуациях; умение организовывать собственную работу; инициативность и нацеленность на достижение максимального результата; научиться ставить перед собой и решать профессиональные задачи; активность и целеустремленность.

**Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?**



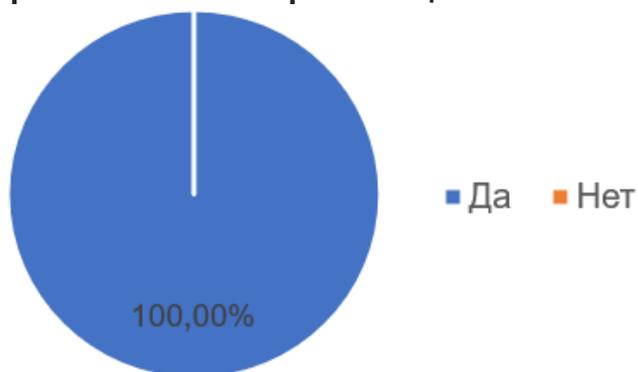
На вопрос о количестве трудоустроенных выпускников образовательной организации за последний год, работодатели ответили следующим образом 33,3% опрошенных респондентов ответили от 1 до 5 человек, 66,7% -ни одного.

**Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?**



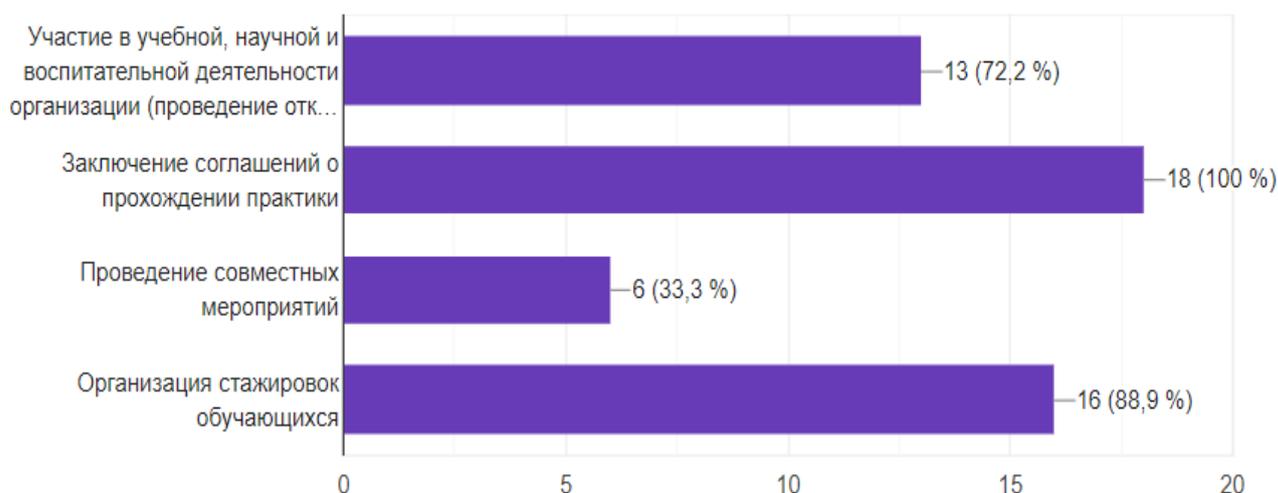
По данной диаграмме можно говорить о высокой (100%) готовности работодателей принимать в настоящее время и в будущем на работу выпускников.

**Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?**



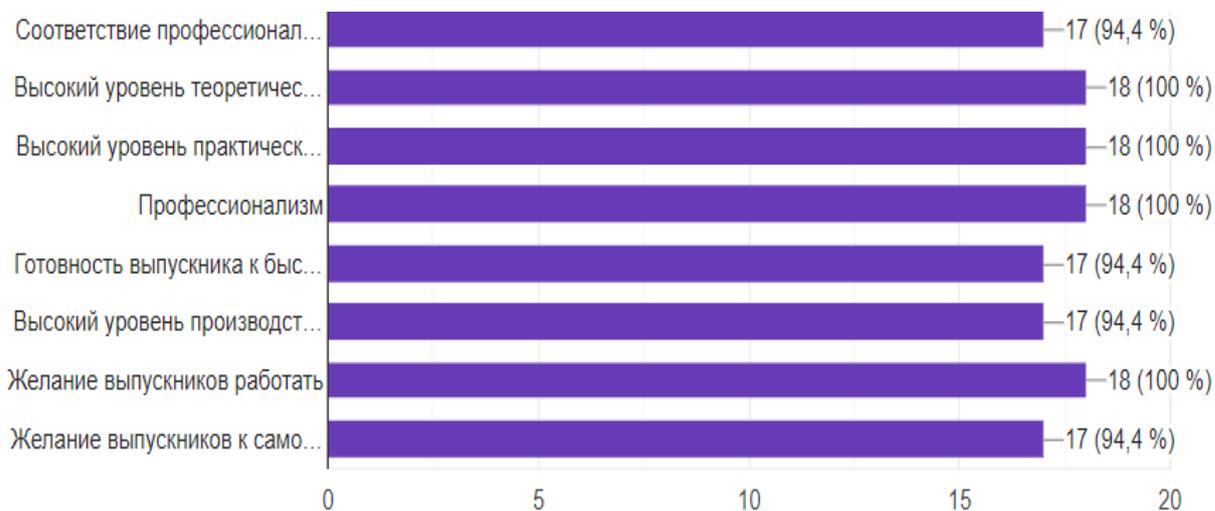
На вопрос о развитии деловых связей и сотрудничества с образовательной организацией все, без исключения работодатели ответили – да, безусловно (100%).

**Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)**



На вопрос о формах развития деловых связей и сотрудничестве с образовательной организацией, участники анкетирования ответили следующим образом: за участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)- ответили 72,2% опрошенных; за заключение соглашений о прохождении практики- ответили 100% опрошенных; за проведение совместных мероприятий- ответили 33,3% респондентов и за организацию стажировок обучающихся- ответили 88,9% опрошенных.

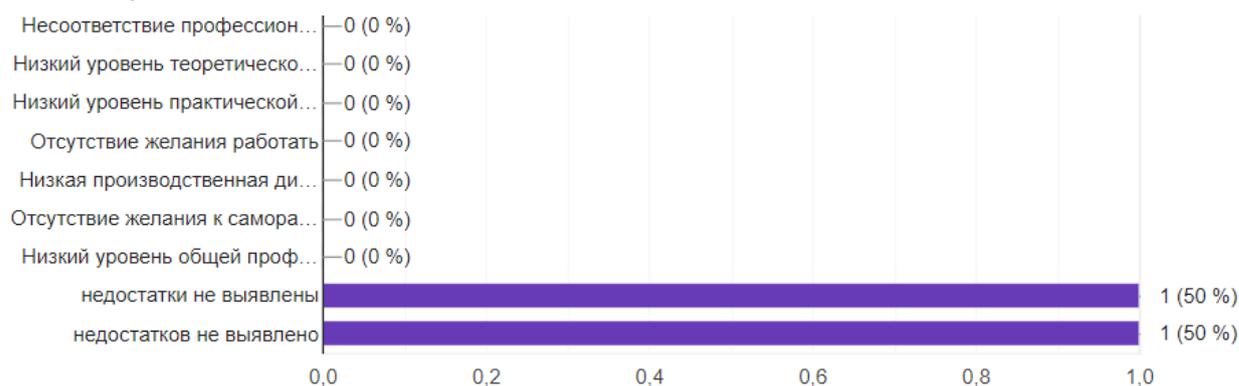
**Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов).**



Вопрос об основных достоинствах подготовки выпускников образовательной организации предполагал выбор нескольких вариантов ответов. Ответы распределились следующим образом: Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)-94,4%; Высокий уровень теоретической подготовки – 100%; Высокий уровень практической

подготовки- 100%; Профессионализм-100%; Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации-94,4%; Высокий уровень производственной дисциплины- 94,4%; Желание выпускников работать-100%; Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации-94,4%.

**Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся (выпускников) образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)**



Анкетирование не выявило недостатков в подготовке обучающихся (выпускников).

**Выпускники каких направлений подготовки требуются Вашей организации (перечислить):**

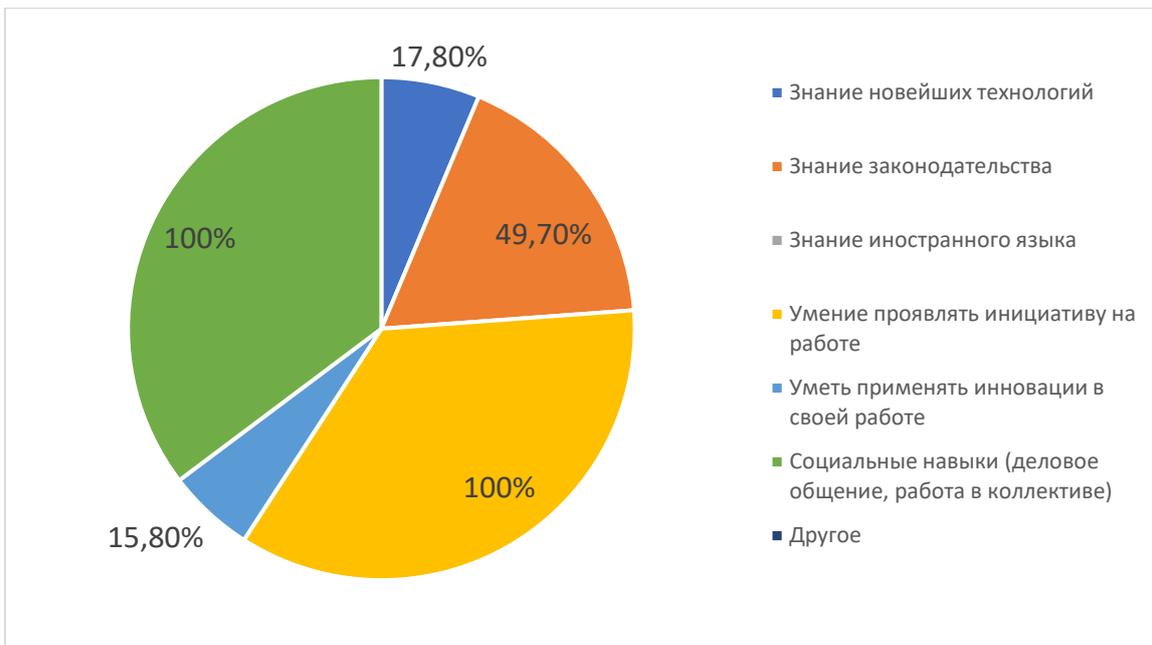


**Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки обучающихся (выпускников): (возможен выбор нескольких вариантов ответов)**



Для повышения качества подготовки обучающихся (выпускников) респонденты рекомендовали: Индивидуализацию образовательных траекторий обучающихся; Регулярную организацию экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки; Регулярное проведение курсов повышения квалификации преподавательского состава, Повышение профессионального уровня преподавательского состава.

**Какие профессиональные качества обучающихся (выпускников) Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)**



Работодатели считают наиболее важными такие качества обучающихся (выпускников), как: Знание новейших технологий-17,8%; Знание законодательства-49,7%; Умение проявлять инициативу на работе-100%; Умение применять инновации в своей работе-15,8%; Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)-100%.

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников).

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) АНО ПО «Московский областной гуманитарно-социальный колледж».